



JAK MÁTE ZAJIŠTĚNO NÁHRADNÍ PLNĚNÍ VE VAŠÍ SPOLEČNOSTI?

NÁHRADNÍ PLNĚNÍ

Zaměstnavatelé s více než 25 zaměstnanci mají povinnost zaměstnávat minimálně 4 % osob se zdravotním postižením dle zákona o zaměstnanosti č. 435/2004 Sb.

PŘI NESPLNĚNÍ LZE:

- odvést do státního rozpočtu ročně 2,5 násobek průměrné mzdy za každou zdravotně postiženou osobu, kterou firma dle povinnosti nezaměstnává
- čerpat náhradní plnění odebráním výrobků nebo služeb od organizace, která zaměstnává více než 50 % osob se zdravotním postižením, nebo od osoby se zdravotním postižením, která podniká jako OSVČ
- kombinovat odvod státu a náhradní plnění
- náhradní plnění může za skupinu Ovision poskytnout společnost EDM (Entre Direct Marketing) s.r.o.
- navýšení proti cenám bez náhradního plnění 7-10% (při velkých objemech je prostor k jednání)

VÝHODY PRO ZÁKAZNÍKA

- i přes navýšení ceny zůstává podstatná úspora u zákazníka nemusí odvádět penále státu
- na většině poskytovaných služeb mají reálný podíl OZP zaměstnanci a dochází k naplnění společenské odpovědnosti firem ve vztahu k zaměstnanosti OZP